

Antropología 21A.218  
Identidad y diferencia  
Clase 10

Cómo convertirse en un desviado (condiciones para llevar a cabo la acción).

a) Atravesar el límite.

Respuesta a la amenaza;  
Búsqueda del placer y emociones.

b) Profesiones desviadas.

La creciente organización social conduce a la longevidad, estabilidad de la desviación (profesión).

La organización social varía por:

El grado de asociación con otros/ interacción.  
Subcultura, códigos de conducta (normas, lenguaje).  
El grado de jerarquía de autoridad.  
El grado de especialización y división del trabajo.

Variación en la organización social de la desviación;  
solitarios, colegas, semejantes, equipos, organizaciones formales.

Cómo controlar identidades desviadas.

Respuestas a la etiqueta de desviado:

por parte del sujeto / individuo; por parte de otros (informalmente, formalmente).

A. El individuo puede:

desmentir la etiqueta: rechazo;  
aceptar la etiqueta;  
intercambiar / manejar la etiqueta;

B. Estrategias para rechazar la etiqueta de desviado:

1. Negar la comisión de la acción / conducta que se considera desviada.

2. Dar explicaciones:

a. Admitir la conducta y negar la responsabilidad (excusas).

Apelación a las casualidades;  
Apelación a la vulnerabilidad / intención.  
Apelación a los impulsos biológicos.  
Identificación de sí mismos como cabezas de turco.

b. Admitir la conducta, aceptar la responsabilidad y negar que el comportamiento sea malo o desviado (justificaciones y técnicas de neutralización).

Negar el daño / perjuicio.

Negar el estado de la víctima.

Condenar a los censuradores.

Apelar a la más alta fidelidad.

3. Condiciones para dar explicaciones con éxito, explicaciones cumplidas, ¿qué se cumplen y cuáles no?

Hipótesis 1: cuando la persona que da y la que recibe comparten expectativas con un trasfondo común.

Hipótesis 2: las explicaciones son concretas cultural e históricamente; culturalmente adecuadas.

4. Comentario:

Las racionalizaciones son importantes porque preservan a las identidades como “normales”.

La diferencia entre una explicación satisfactoria y una insatisfactoria, entre una identidad normal y una desviada, se reduce con frecuencia al uso de un vocabulario adecuado.

Se enfatiza la importancia del proceso reflexivo.

Implicaciones y éxito diferencial - multiculturalismo

C. Aceptación de la etiqueta de desviado:

La aceptación posee consecuencias conductuales variables.

Terminación de la conducta definida como desviada.

Aceleración de la conducta.

Estrategias de abordaje.

D. Erving Goffman , *Stigma*. Desacreditación profunda, devaluación, diferencia no deseada.

El estigmatizado acepta la etiqueta, percibe su condición y el yo como algo menos humano (valioso) y sufre vergüenza, controla a las identidades “anuladas” y maneja la información referida a ellos mismos.

Aprobación: sujeto desacreditable en vez de desacreditado; rol impregnado de tensión.

Cambio de nombre.

Modificación de sus rasgos para hacerlos menos estigmatizados.

División del mundo entre aliados (conocedores de la verdad) y el resto.

Distancia física y social.

Encubrimiento: deja de manejar información, controla las situaciones.

Se preocupa por modelos asociados a propósito con el estigma.

Evita exponerse todo lo posible.

Presenta una conciencia dual (compárese W.E.B. Du Bois, *Souls of*

*Black Folk*)

hiperconciencia, susceptibilidad a las situaciones,

ambivalencia.

Desviación doble:

Primera desviación causada por una condición estigmatizada.

Segunda desviación provocada porque no se ajusta a las expectativas del rol de desviado.

Ej. poblaciones minoritarias; mujeres.